

個人向けサービス

起業

- ◆公開セミナー/コンサルティング
- ・個性や隠れた才能を活かした起業
- ・理念やビジネスの仕組み作り支援
- ・商品開発と販売促進に関する支援
- ・法人化や各種書面作成のアドバイス



生き方・働き方

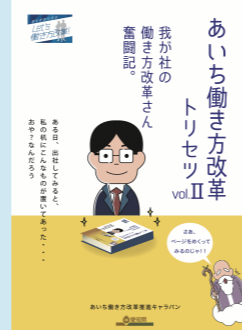
- ◆公開セミナー
- ◆個人コンサルティング
- ・自分を活かす生き方・働き方
- ・職場の人間関係、身近な対人関係
- ・キャリアコンサルティング



行政向け (過去の実績例)

行政機関や公的機関からの依頼により、委託事業の実施や、講師、アドバイザー等の専門家派遣を行っています。

啓発冊子制作



ブルーバード YouTube チャンネル

過去の登壇企業の発表や講師の講演などがご覧いただけます。



講師派遣



公開セミナー



学校の働き方



取引先実績

※令和3年12月現在

愛知県、東京都、和歌山県、岐阜県、豊田市、名古屋市、豊橋市、岡崎市、瀬戸市、犬山市、株式会社パソナ、株式会社ワーク・ライフバランス、凸版印刷株式会社、株式会社日本マンパワー、その他民間企業 (製造/建設/運輸・物流/小売・サービス/ホテル/葬祭/介護/福祉/デザイン/美容など各種業界)

法人概要

法人名 NPO (特定非営利活動) 法人ブルーバード
 所在地 本部 愛知県豊田市西町1-88 カニックビル5F
 東京オフィス 東京都港区港南三丁目6-21 コスモポリス品川3301
 代表 代表理事 西尾 果小里
 設立年月日 平成26年7月2日 (創業 平成24年2月)
 会員数 25名 (令和3年12月現在)



お問い合わせ

0565-77-6910

info@bluebird.or.jp

https://bluebird.or.jp/



お気軽にお問い合わせください!



はたらく喜び、豊かなライフ

仲間とともに働く喜びが、生きる喜びを生み、人生を豊かにするのだと、私たちは信じています。

特定非営利活動法人ブルーバード
事業案内



理念 私たちは「はたらく喜び、豊かなライフ」を一人一人が感じられる社会の実現を目指しています。



環境に働きかける



人に働きかける



組織

- ・コンサルティング
- ・社員研修
- ・社員面談



行政

- ・委託事業の受託
- ・講師派遣



個人

- ・公開セミナー
- ・個別相談

人の根源的な「喜び」に根ざしたアプローチ

ブルーバードのアプローチは、本質的であり現場主義。様々な問題を解決するために、人の根源的な「働く喜び」を引き出します。そして主体性をもった人は、自ら進んで周りに働きかけ、現場や組織そのものを変えていきます。

本質
を見据えた
提案

人の心に
浸透
させる

行動
を促し成果に
つなげる

継続し
習慣化させる

包括的な
視野をもって

だから・・・
まず人が変わり、次に組織が変わり、そして数字が変わっていきます。



「いい仕事をしたくないと思っている人に、今まで出会ったことがない」人は生まれながらにして、「働く喜びを求めている」というのが、ブルーバードの共通の価値観です。その信念を元に、全ての事業を展開しています。



組織向けサービス

従業員エンゲージメントの向上

「こんな職場で働きたい」を実現します。組織の課題を社員自らが見つけ、解決策を模索します。理念の浸透、チーム力の向上を図り、社員の主体性を促します。

定着支援・人材育成

人が集まる、働き続けたい職場づくりを、あらゆる面からお手伝いします。職場改善、社員研修、面談等を通して、イキイキと働ける職場づくりや人材育成をサポートします。

働き方改革

働き方は生き方につながります。働き方の見直しを通して、前向きに能力発揮したくなる環境整備と、そのための仕組み作りをお手伝いします。

ハラスメント対策

ハラスメントを理解し、対策と予防方法を押さえつつ、「ハラスメントの起こらない職場づくり」を前向きに考えます。日常のコミュニケーションや職場環境の改善につなげます。

SDGs経営

社会も経済も環境も同時に大切に、現在も将来も繁栄しよう、というのがSDGs経営の目的です。ESG等との関係や、中小企業における進め方もサポートします。

女性の活躍推進

組織で女性活躍推進をしていくと、「結局、男女『共に』が要」という結論に至ることが多くあります。その結論も、現場の試行錯誤を経てこそ。組織に合った、本質的な取組みをサポートします。

学校の働き方改革

忙しいからこそ、向き合う。現場の先生方からは、やって良かった!の声。先生方の本音と教育的意義をとことん大切にを進めることで、本質的な改革を実現します。

個別相談

個別相談や長期サポートを通じ、組織の課題解決や組織力の向上を目指します。

- ・経営者相談
- ・キャリアコンサルティング
- ・企業主導型保育園設置・運営 など

プロジェクトの流れ

1 ヒアリング

事前ヒアリングを元に、相談の上、テーマを設定



2 プロジェクト開始

- ・トップメッセージの発表
- ・全体研修

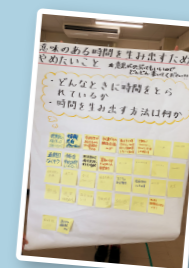


3 チーム活動

メンバーの本音を引き出し納得感を得ながら進める



6~8回のチーム活動を繰り返す



4 変化が生まれる!

社員が本気になる
チームのノリが変わる

働き方が変わる
制度が変わる



5 社内発表

チームの取組みを組織全体に広げていくための大切なステップ



成果の目安

短期的な成果 数ヶ月~

風土・文化の変化 およそ3年~

プロジェクト開始からおよそ8ヶ月